



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 2541 DEL 30 NOV 2023

**OGGETTO:** Stabilizzazione diretta del personale aziendale a seguito di Avviso di ricognizione per i soggetti in possesso dei requisiti ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017 s.m.i., approvato con deliberazione n. 2255/2023.

<p><b>Settore Risorse Umane</b></p> <p><input type="checkbox"/> Bilancio 2023 CE/CP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Dirigente Amministrativo (Dott. Marcello Santangelo)</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p><b>Il Direttore del Settore Risorse Umane</b> (Dott.ssa Carmela Buonfiglio)</p> <p><i>[Signature]</i></p>	<p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p><b>Dott. Gaetano Sirna</b></p> <p>Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G. del 29 ottobre 2020</p> <p>con il parere favorevole del:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario</li><li>- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio</li></ul> <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott. <u><i>[Signature]</i></u></p>
<p><b>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p>Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> <b>Si attesta la compatibilità economica della spesa</b></p> <p>Il Funzionario _____</p> <p><b>Il Direttore del Settore</b> <b>Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p>_____</p>	

### **Richiamata**

- La deliberazione n. 2255 del 26/10/2023 avente oggetto “Avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti al 31/12/2022 per la eventuale stabilizzazione di cui all’art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017 s.m.i.” unitamente a tutti i suoi contenuti di fatto e di diritto, che si intendono interamente trascritti per far parte del presente provvedimento.

### **Dato atto**

- Che l’Avviso di cui alla sopracitata deliberazione n. 2255/2023 in uno agli allegati acclusi, sono stati regolarmente pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale - sezione bandi di concorso, per un periodo di giorni dieci, con scadenza fissata al 09/11/2023, e contestualmente sulla portale intranet dell’Azienda;
- Che contestualmente è stata attivata la possibilità di presentare la relativa istanza telematica da parte dei potenziali interessati, entro il superiore termine di scadenza, mediante la procedura informatica prevista dalla piattaforma concorsi aziendale.

### **Tenuto conto**

- Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all’attivazione del PO San Marco, questa Azienda ha preso atto della nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell’Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell’innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;
- Che con deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 è stato definitivamente approvato il nuovo Atto aziendale di questa Amministrazione, d’ora in poi denominata Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico “G. Rodolico – San Marco”.

### **Tenuto conto, altresì**

- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall’Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell’art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione modifica distribuzione qualitativa dei profili professionali;
- Che con deliberazione n. 683 del 31/03/2023 è stato, altresì, adottato il nuovo Piano Integrativo di Attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 ed il riveduto collegato Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) aziendale;
- Che con deliberazione n. 800 del 07/04/2023 è stata adottata una rideterminazione quali-quantitativa della la Dotazione Organica aziendale;
- Che con deliberazione n. 1047 dell’11/05/2023 è stato ulteriormente aggiornato il PTFP di questa Amministrazione, alla luce delle scelte contenute nella superiore rideterminazione quali-quantitativa della la D.O. aziendale, nonché in ossequio alla citata direttiva attuativa assessoriale Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26/04/2023;
- Che con ulteriore atto n. 1811 del 31/08/2023 è stato adeguato il PTFP aziendale in ossequio alle richieste contenute nella nota assessoriale Prot./n. 43887 del 04/08/2023.

### **Confermata**

- La precipua volontà, formalmente attestata e convalidata con il presente atto, da parte di questa Direzione Strategica aziendale di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia (in ossequio anche alle specifiche indicazioni assessoriali in materia) ivi compresa, anche in questa ultima fase applicativa, la stabilizzazione diretta ai sensi dell’art. 20, commi 1 e 11-bis del D. Lgs. 75/2017 s.m.i. per il personale in possesso dei requisiti al 31/12/2022, utile:
  - o al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato a vario titolo;
  - o alla preminente e fondamentale valorizzazione della importante professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, ovvero con diverse tipologie di contratto flessibile in questa Azienda e/o in Amministrazioni del SSN, ferma restando la loro riconducibilità ad assicurare continuità nell’erogazione dei servizi sanitari (o servizi collegati a sostegno degli stessi), e/o coerenza delle relative attività svolte alla categoria professionale con l’inquadramento da operare;
  - o al rafforzamento strutturale del personale del servizio sanitario regionale complessivo e di questa Amministrazione nello specifico, intrapreso anche con i precossi di reclutamento speciale in ruolo per stabilizzazione del personale ad oggi dipendente con contratti a tempo determinato, progressivamente attivati e definiti nel tempo da questa Azienda Ospedaliero Universitaria;
  - o alla conservazione e consolidamento delle conoscenze e competenze maturate sul campo dal personale interessato, ritenute determinanti per il mantenimento e l’erogazione dei LEA e di tutti i servizi aziendali collegati, il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed il complessivo prodotto e output aziendale, intesi anche come miglioramento quali-quantitativo organizzativo, funzionale ed operativo di questa Amministrazione;
  - o alla riduzione del personale con contratto di lavoro a termine, ottemperando al principio di superamento del

cronico problema del precariato.

#### Preso atto

- Dei posti vacanti e disponibili a tutt'oggi presenti nella vigente dotazione organica aziendale per il personale di interesse differenziati per profilo professionale in coerenza con il PTFP, al netto dei concorsi di bacino e/o del personale da assumere in relazione agli stessi, unitamente alle risorse finanziarie utili a tale finalità e le primarie valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali, alla base dell'individuazione dei ruoli e dei posti specifico di interesse strategico;
- Delle determinazioni assunte da questa Direzione Strategica (al fine di favorire, per come più volte sollecitato dall'Assessorato competente, il percorso di stabilizzazione per il personale in presenza dei relativi requisiti di legge con rapporto di lavoro dipendente) di procedere con speditezza alla stabilizzazione diretta del personale nei profili professionali di seguito si riportati che ha presentato regolare istanza, nell'ottica ritenuta fondamentale di non disperdere la professionalità acquisita dal personale impegnato, giusta anche indicazioni di cui alla direttiva assessoriale prot. n. 24514/2023;
- Delle valutazioni e determinazioni strategiche aziendali di seguito restituite nell'Elenco 1, attesa la preminenza delle acquisizioni in ruolo a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta per gli aventi titolo:

Elenco 1				
<i>Profilo professionale relativo al personale di specifico strategico interesse aziendale</i>	<i>Disciplina /Area di interesse aziendale</i>	<i>N. posti in atto vacanti nella vigente DO</i>	<i>N. posti già indetti e messi a pubblico concorso e/o da assumere in ruolo a seguito di procedura concorsuale di bacino</i>	<i>Posti di specifico e strategico interesse aziendale individuati direttamente dalla Direzione Strategica destinati a stabilizzazione diretta ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017 s.m.i., con requisiti al 31/12/2022</i>
Infermiere	Area Professionisti della salute e dei funzionari	158	31	4
Collaboratore Amministrativo- Professionale	Area Professionisti della salute e dei funzionari	17	0	2
Assistente Amministrativo	Area degli Assistenti	26	0	1

- Dell'intendimento di questa Direzione strategica aziendale di volere procedere alla stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo per i superiori posti e profili professionali individuati di specifico interesse aziendale ed in atto vacanti in dotazione organica, al netto degli eventuali posti a concorso indicati, in esito all'avviso di cui in premessa ed a seguito dell'attività di validazione delle informazioni, dichiarazioni e dei requisiti resi nelle rispettive istanze telematiche da parte dei candidati, posta in essere da parte degli uffici competenti e delle elaborazioni informatiche conseguenti secondo gli specifici requisiti e criteri previsti dall'avviso di ricognizione di cui in premessa.

#### Dato atto

- Che le stabilizzazioni con assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalla procedura di ricognizione definita ai sensi dell'Avviso di cui in oggetto, comporteranno una riduzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010.

#### Appurato

- Che il personale aziendale interessato dal presente provvedimento di acquisizione in ruolo a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, è stato regolarmente reclutato a tempo determinato mediante avvisi di selezione pubblica per titoli e/o per titoli e colloquio;
- Che sulla base delle dichiarazioni telematiche rese, gli aspiranti oggetto della presente procedura speciale di stabilizzazione diretta aziendale, sono in possesso degli indispensabili requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale richiesto a stabilizzazione per come statuito dal DPR 220/2001;
- Che detto personale ha già ottenuto la necessaria idoneità fisica all'impiego per svolgere le mansioni e le funzioni relative al profilo professionale in questione richiesto a stabilizzazione, atteso il fatto che risulta a tutt'oggi in servizio di dipendenza con contratto a termine di natura subordinata presso questa Amministrazione procedente e si sottoporrà agli accertamenti successivi disposti dall'Azienda ai sensi delle vigenti norme in materia.

#### Considerato

- Che la procedura di stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato, attivata con l'avviso di ricognizione ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017 di cui alla delibera n. 2255/2023, voluta da questa Amministrazione, è

precipuamente finalizzata alla valorizzazione delle professionalità maturate, sulle quali l'Azienda ha fortemente investito nel tempo in relazione alle specifiche esigenze assistenziali e strategie aziendali, nonché al superamento del relativo precariato, e pertanto si intende rivolta al personale precario nel profilo professionale, ritenuto di interesse aziendale per come sopra riportato, e non a soggetti aventi già un contratto di lavoro a tempo indeterminato in Aziende del SSN nel profilo professionale oggetto della presente stabilizzazione;

- Che gli anni utili da conteggiare per la maturazione di almeno tre anni di servizio al 31/12/2022 (fermo restando il possesso dei requisiti ex art. 20, c. 1. lett. a e b), anche non continuativi, negli ultimi otto (dal 01/01/2015 al 31/12/2022) ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche con diverse tipologie di contratto flessibile ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale, con riferimento anche ai servizi e scuole equipollenti alle discipline di interesse aziendale, svolti altresì, in diversi Enti pubblici del SSN;
- Che non sono ricompresi tra gli Enti/Amministrazione o Aziende del SSN, gli IRCSS di diritto privato, le case di cura accreditate o altri enti/istituti non pubblici seppur convenzionati con il SSR;
- Che non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo determinato nel profilo a eventuale stabilizzazione a seguito di aspettativa da parte dell'Azienda di appartenenza del soggetto in ruolo nel medesimo profilo richiesto a potenziale stabilizzazione;
- Che, come ribadito anche dai chiarimenti del competente assessorato regionale, tra le tipologie di rapporto di lavoro utili alle finalità del presente atto "si ritiene non vadano annoverati in detta elencazione, né l'attività dei ricercatori universitari a tempo determinato e dei dottorati di ricerca svolti presso strutture universitarie, né quella degli assegnisti di ricerca o titolari di borsa di studio universitari, ...".

#### Ribadito

- Che indipendentemente, dalla ricognizione per come effettuata dal richiamato avviso di cui in parte motiva, comunque a fondamento del presente provvedimento, questo Settore proponente subordinerà la sottoscrizione e/o efficacia dei relativi contratti di lavoro a tempo indeterminato degli aventi titolo alla stabilizzazione diretta ex art. 20, commi 1 e 11-bis, a specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà in merito a tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti di legge per la presente stabilizzazione.

#### Verificati

- Da parte degli uffici del Settore proponente, il possesso dei requisiti necessari ex lege, asseriti da ciascun candidato sulla base delle dichiarazioni/autocertificazioni rese dal singolo partecipante nella istanza telematica di partecipazione all'avviso di ricognizione aziendale citato, in uno alle dichiarazioni contenute nel necessario accluso Allegato A (pena esclusione), secondo le specifiche modalità statuite dall'Avviso ed entro i termini di scadenza previsti, le cui risultanze sono di seguito riportate per elenco:

Elenco A				
<i>personale IN POSSESSO dei requisiti al 31/12/2022 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 2255/2023</i>				
N.	Cognome e nome dell'istante	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Area di appartenenza/Disciplina	Posti di specifico e strategico interesse aziendale destinati a stabilizzazione diretta sulla base delle specifiche esigenze della Direzione Strategica rispetto al n. delle istanze presentate con requisiti validi
1	CELANO ENRICA MARIA	Infermiere	Area Professionisti della salute e dei funzionari	n. 4 posti utili su n. 4 istanze idonee presentate
2	CELANO GIORGIA PAOLA			
3	FIORITO MARIO			
4	INGLIMA ROBERTA			
5	MARRAS ANTONELLO	Collaboratore Amministrativo-Professionale	Area Professionisti della salute e dei funzionari	n. 2 posti utili su n. 2 istanze idonee presentate
6	OROFINO ANNA			
7	PADERNI FIORELLA	Assistente Amministrativo	Area degli Assistenti	n. 1 posto utile su n. 1 istanza idonea presentata
8	TORRISI ANTONINA	Dirigente Medico	Anatomia Patologica	n. 0 posti utili su n. 1 istanza idonea presentata

Elenco B				
<i>personale NON IN POSSESSO dei requisiti al 31/12/2022 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 2255/2023</i>				

N.	Cognome e nome dell'istante	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza
1	ANNA TORRISI	Assistente Amministrativo
2	LEOTTA ALESSIO	Dirigente Medico disciplina Psicoterapia

### Ritenuto

- Dovere prendere atto:
  - o delle valutazioni strategiche operate e riportate nel presente atto, che individuano i profili professionali di "specifico interesse aziendale", con posti (al netto delle eventuali procedure concorsuali indette e/o di bacino) in atto vacanti in dotazione organica, utili per la stabilizzazione diretta ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 s.m.i., a seguito di procedura per come approvata con delibera n. 2255/2023, di cui al circoscritto "Elenco 1";
  - o degli esiti della attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale di cui in oggetto, per come sopra riportato negli "Elenchi A e B" del personale rispettivamente in possesso e non in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 s.m.i. di cui all'Avviso di ricognizione come approvato con delibera n. 2255/2023, unitamente all'esistenza e/o vacanza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
- Confermare, pertanto, anche in questa fase ed in continuità con la linea strategica fin qui posta in essere in materia di reclutamento speciale, l'intendimento di questa Direzione Aziendale, di procedere alla stabilizzazione diretta relativamente ai posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale, anche al netto di quelli eventualmente in atto messi a concorso di bacino, in coerenza con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali per i profili professionali ed i posti di cui al definito "Elenco 1";
- Poter provvedere, per l'effetto di quanto sopra esposto, e sulla base di quanto rappresentato in parte motiva, alla stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 s.m.i. di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 2255/2023, del personale in possesso dei requisiti riportato come beneficiario;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, al fine di assumere a tempo indeterminato il personale indicato.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Dare atto che per l'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 2255/2023, sono complessivamente pervenute sulla piattaforma telematica concorsi n. 10 istanze, entro i termini di scadenza;
2. Prendere atto delle valutazioni strategiche operate e riportate nel presente atto, che individuano i profili professionali di "specifico interesse aziendale", con posti (al netto delle eventuali procedure concorsuali di bacino) in atto vacanti e disponibili in dotazione organica, utili per la stabilizzazione diretta ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 s.m.i., a seguito di procedura per come approvata con delibera n. 2255/2023, di cui al definito "Elenco 1";
3. Prendere atto degli esiti della attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale di cui in oggetto, per come sopra riportato negli "Elenchi A e B" del personale rispettivamente in possesso e non in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 s.m.i. di cui all'Avviso di ricognizione come approvato con delibera n. 2255/2023, unitamente all'esistenza e/o vacanza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
4. Prendere atto della volontà di questa Direzione Strategica aziendale di considerare fondamentale, preminente e prioritario, in coerenza e continuità con l'azione amministrativa si qui posta in essere, l'esigenza di poter disporre delle professionalità già formate e con esperienza maturata nel settore, di cui ai profili professionali previsti a stabilizzazione con il presente atto, ritenute quale fondamentale patrimonio aziendale nel tempo formato e costruito da non disperdere, sul quale questa Amministrazione ha cospicuamente investito;

5. Approvare sulla base dei posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale al netto di quelli previsti dal concorso di bacino, in coerenza con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali per i profili professionali ed i posti di cui al superiore Elenco 1, la definita “Tabella A” che si riporta, nominativa del personale in possesso dei requisiti e beneficiario in questa fase, della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, commi 1 e 11-bis del D. Lgs. 75/2017, di cui all’Avviso di ricognizione approvato con atto n. 2255/2023:

<b>Tabella A</b>			
<b><u>personale in possesso dei requisiti al 31/12/2022 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017 s.m.i., di cui all’Avviso di ricognizione approvato con atto n. 2255/2023, beneficiario della stabilizzazione diretta</u></b>			
<i>N. posti a stabilizzazione</i>	<i>Nominativo beneficiario</i>	<i>Profilo professionale a stabilizzazione</i>	<i>Area</i>
4	CELANO ENRICA MARIA	Infermiere	Area Professionisti della salute e dei funzionari
	CELANO GIORGIA PAOLA		
	FIORITO MARIO		
	INGLIMA ROBERTA		
2	MARRAS ANTONELLO	Collaboratore Amministrativo-Professionale	Area Professionisti della salute e dei funzionari
	OROFINO ANNA		
1	PADERNI FIORELLA	Assistente Amministrativo	Area degli Assistenti

6. Approvare la “Tabella B” nominativa del personale non in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 s.m.i. approvato con deliberazione n. 2255/2023, per le motivazioni ivi riportate:

<b>Tabella B</b>				
<b><u>personale non in possesso dei requisiti al 31/12/2023 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017 s.m.i., di cui all’Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 2255/2023</u></b>				
<i>N.</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell’istanza</i>	<i>Area/Disciplina</i>	<i>Motivazione</i>
1	ANNA TORRISI	Assistente Amministrativo	Comparto - Area degli Assistenti	NON RISULTA ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALLA LETT. A) E B) DELL’AVVISO DI RICOGNIZIONE ADOTTATO GIUSTA DELIBERAZIONE N. 2255/2023, E STATUITO DALLE PREVISIONI DI LEGGE DI CUI ALL’ART. 20, COMMI 1 E 11BIS DEL D. LGS. N. 75/2017 S.M.I. CANDIDATO NON IN SERVIZIO CON UN CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE DI NATURA SUBORDINATA PRESSO QUESTA A.O.U., MA SOLO A CARATTERE LIBERO PROFESSIONALE. DICHIARAZIONI DELL’ISTANTE IN DOMANDA NON CONFORMI AI DATI INSERITI SULL’ALLEGATO “A” DELLA STESSA, E SUL SISTEMA GESTIONALE AZIENDALE SOGGETTO GIÀ PRECEDENTEMENTE ESCLUSO DA MEDESIME PROCEDURE E STESSA MOTIVAZIONE DA QUESTA AZIENDA.
2	LEOTTA ALESSIO	Dirigente Medico	Psicoterapia	NON RISULTA ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALLA LETT. A), B) E C) DELL’AVVISO DI RICOGNIZIONE ADOTTATO GIUSTA DELIBERAZIONE N. 2255/2023, E STATUITO DALLE PREVISIONI DI LEGGE DI CUI ALL’ART. 20, COMMI 1 E 11BIS DEL D. LGS. N. 75/2017 S.M.I. CANDIDATO NON IN SERVIZIO CON UN CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE DI NATURA SUBORDINATA PRESSO QUESTA A.O.U., MA SOLO A CARATTERE LIBERO PROFESSIONALE C/O ALTRA AZIENDA DEL SSR. DICHIARAZIONI DELL’ISTANTE IN DOMANDA NON CONFORMI AI DATI INSERITI SULL’ALLEGATO “A” DELLA STESSA. INCONGRUENZA TRA L’ALTRO TRA PROFILO DICHIARATO E DISCIPLINA.

7. Dare atto, altresì, tenuto conto dei posti vacanti e disponibili in atto “non” presenti nella vigente dotazione organica aziendale, la definita “Tabella C” anch’essa nominativa del personale in possesso dei requisiti ma non beneficiario della stabilizzazione diretta:

*Tabella C*

**personale in possesso dei requisiti al 31/12/2022 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017 s.m.i., di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 2255/2023, non beneficiario della stabilizzazione diretta**

<i>N. domande con requisiti</i>	<i>Nominativo non beneficiario</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Disciplina</i>
1	TORRISI ANTONINA	Dirigente Medico	Anatomia Patologica

8. Riservarsi con ulteriore provvedimento di valutare la disponibilità dei posti liberi e vacanti che si potranno avere, al fine di prevedere in un secondo momento una successiva stabilizzazione diretta a tempo indeterminato per il personale in possesso dei requisiti ma in atto non beneficiario di cui al superiore punto 6), entro il termine del 31/12/2023 ad oggi vigente e previsto dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 s.m.i.;
9. Disporre la stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 s.m.i. relativo all'Avviso approvato con deliberazione n. 2255/2023, del personale beneficiario di cui al punto 5) e per l'effetto immettere in servizio a tempo indeterminato il personale rispettivamente interessato, fissando la relativa decorrenza giuridica ed economica alla data del 16/12/2023, fermo restando quanto specificatamente stabilito ai successivi punti 13), 14) e 15);
10. Dare atto che le immissioni in ruolo per le unità di personale in possesso dei requisiti di cui al punto 5), rientrano nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa stabilito dal competente assessorato regionale, nonché nelle previsioni di cui al vigente piano triennale del fabbisogno aziendale;
11. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sopra indicate comportano una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010;
12. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali per la stabilizzazione diretta del personale interessati, ivi compresa la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione del sito internet istituzionale aziendale che, come previsto dall'Avviso, rappresenta notifica ad ogni effetto nei confronti di tutti gli interessati;
13. Subordinare l'immissione in servizio a tempo indeterminato del personale beneficiario e/o l'efficacia del costituendo rapporto di lavoro, al rilascio da parte dello stesso, delle previste autocertificazioni di legge, ovvero di tutte le specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto di notorietà necessarie, riguardanti il possesso di tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti normativi in questione;
14. Sottoporre a condizione risolutiva le suddette assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, in caso sia accertata inidoneità alla mansione per il profilo professionale a stabilizzazione, e/o mendaci dichiarazioni sottoscritte dall'interessato o carenza dei requisiti ex lege;
15. Riservarsi di modificare, sospendere, revocare e/o annullare gli effetti della presente procedura finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale beneficiario avete titolo ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017 s.m.i., a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o intervenute prevalenti necessità aziendali, ovvero carenza dei requisiti previsti dalla predetta legge e/o forza maggiore;
16. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa la necessità di porre in essere tutte le attività collegate alla assunzioni a tempo indeterminato per la stabilizzazione diretta di che trattasi.

Il Responsabile del Settore proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

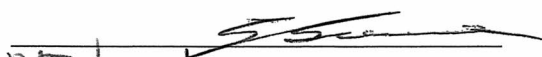
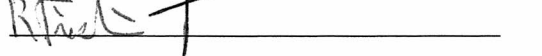
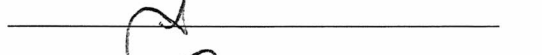

Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Maria Anna Alecci

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'AOU Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art. 53 LR 30/93 smi e dell'art. 32 della L. n. 69/2009."

Catania 01-12-2023

IL RESPONSABILE